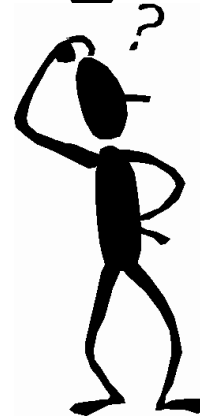




**Må en medarbejder deltage
i uddannelse, under sin
sygemelding?**

**Får det betydning for
sygedagpengene?**





Hovedreglen er:

Deltagelse i erhvervsmæssig
uddannelse = Raskmelding og ophør af
sygedagpenge
MEN....





Man må gerne deltage i:

Ikke erhvervsmæssig uddannelse:

Alment kundskabsbehov.

F.eks. folkeskolefag, kortvarige kurser
som bogføring eller pc-kørekort o.lign

Ubegrænset tid.

Erhvervsmæssig uddannelse:

Undervisning med erhvervssigte.

F.eks. HF, merkonom

Max. 6 timer om ugen.



Erhvervsrettet uddannelse *før* sygemelding:

Hvis en medarbejder er begyndt på en erhvervsrettet uddannelse sideløbende med sit arbejde *før* sygemeldingen, kan medarbejderen fortsætte uddannelsen i ubegrænset omfang under sygeperioden.



Altid et krav at:

- Deltagelse i uddannelse er forenelig med sygebehandlingen.
- Deltagelse i uddannelse ikke forhælder helbredelsen.
- Deltagelse i uddannelse ikke udskyder et revalideringstiltag.

Altid aftale med beskæftigelsesrådgiver.

Sjældent kræver sygdom fuldtids sengeleje i længere tid



Tegning:
Per Hedman