

Hvordan kan efteruddannelse være et redskab til fastholdelse?

Lisbeth Jakobsen

www.vuskonsulenterne.dk

17. januar 2012, Middelfart

VUS Konsulenterne

- **Vejledning / coaching om erhverv og uddannelse**
- **Uddannelsesplanlægning i virksomheder**
 - alle brancher
- **Uddannelsesøkonomi**
 - for den enkelte
 - for virksomheden

”Få råd til uddannelse”

Alternativer

Ved sygdom

- **Negativ spiral for medarbejderen**
- **Usikkerhed for virksomheden**
- **Involvering af kommunen**

Ved efteruddannelse

- **Positiv spiral for medarbejderen**
- **Klare aftaler og rammer mellem medarbejder og virksomhed**

Målgruppen for efteruddannelse i virksomhedsregi

- For syg til arbejde**
- Rask nok til uddannelse**

- Til kurserne kan der gives Statens Voksenuddannelsesstøtte eller VEU - godtgørelse**

Eksempler

- **Anna, sosu – hjælper: 6 timer FVU om ugen = nedsat arbejdstid og bedre dokumentation**
- **Camilla, frisør : pause p. gr. a. allergi, 1 år på HF**

Eksempler

**Fastholdelse ved deltidsuddannelse =
nedsat arbejdstid og kompetenceløft**

**Pause fra arbejdet og ”opskoling” til
bredere/ nye funktioner**

Forkortelse af sygeperioden

Uddannelse til

- **Videreudvikling**
- **Elementære kundskaber**
- **Forebyggelse**
- **Pauseknap**
- **”Opskoling” til bredere funktioner**

Værktøjer

Godtgørelser - regler

- **Statens Voksenuddannelsesstøtte – SVU**
- **Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelse
– VEU**

Statens Voksen- uddannelsesstøtte - SVU

- **Til videregående uddannelser i 52 uger
Max et årsværk**
- **Til uddannelser for kortuddannede i 40 uger**

**Der skal aftales uddannelsesorlov med
arbejdsgiveren**

Statens Voksen- uddannelsesstøtte - SVU

- **Til videregående uddannelser i 40 uger
Max et årsværk**
- **Til uddannelser for kortuddannede i 40 uger**

**Der skal aftales uddannelsesorlov med
arbejdsgiveren**

SVU TIL KORTUDDANNEDE

Hvem er kortuddannet?

- **7-8 års skolegang**
- **7-8 års skolegang suppleret med afsluttet erhvervsrettet uddannelse**
- **9-10 års skolegang**
- **9-10 års skolegang suppleret med en op til 2-årig afsluttet erhvervsrettet uddannelse**
- **9-10 års skolegang suppleret med en forældet erhvervsrettet uddannelse**

Hvilke uddannelser?

- **Forberedende voksenundervisning - FVU**
- **Ordblindeundervisning**
- **Danskuddannelse for voksne udlændinge**
- **Almen voksenuddannelse - AVU**
- **Hf-uddannelsen og hf-enkeltfag**
- **Studentereksamen og enkeltfag hertil**
- **Højere teknisk eksamen og enkeltfag hertil**
- **Højere handelseksamen og enkeltfag hertil**
- **Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne**

Beskæftigelseskrav

- **Ansættelse i 26 uger**
- **Vikarer kan optjene de 26 uger inden for 2 år**
- **Målgruppen er både lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller**

Alderskrav

- **Fyldt 25 år og ikke nået folkepensionsalderen når uddannelsen begynder**
- **Er uddannelsen et led i en jobrotation, kan der søges om fravigelse af aldersgrænsen**

Flere kan få SVU til FVU og Ordblindeundervisning

- **Unge mellem 20 – 25 år**

kan få SVU i op til 18 uger

Alle kan få SVU til

- **Forberedende Voksenundervisning**
- **Ordblindeundervisning for voksne**
- **Specialundervisning for voksne**
- **Danskundervisning for voksne udlændinge**

Beskæftigelseskrav og alderskrav skal opfyldes

Dispensationsmulighed for at få SVU til AVU og HF

- **Hvis din skolegang eller erhvervsrettede uddannelse fra udlandet ikke kan anvendes i Danmark**
- **Uddannelse, der ikke kan bruges af helbredsmæssige grunde, eks. en bager med mel - allergi**

Økonomi

- **Kr. 3.152,- om ugen i 40 uger**
- **Udbetales til dig eller din arbejdsgiver**
- **Tilskud til deltagerbetaling**
- **Fuldtid fx 23 t. om ugen på AVU**
- **Deltid min. 6 t. om ugen, dog kun 3 t. til FVU og ordblindeundervisning**
- **Minimum 37 t. i alt**

SVU ved fratræden

- **SVU skal aftales med din arbejdsgiver**
- **Ved afskedigelse under uddannelse fortsætter SVU**
- **Er du opsagt før du er påbegyndt uddannelsen fortsætter SVU i din opsigelsesperiode**
- **Ingen SVU ved fritstilling**
- **Siger du selv op, bortfalder SVU ved fratrædelsesdatoen**

SVU TIL VIDEREGÅENDE UDDANNELSER

SVU til videregående uddannelser

Alderskrav

- **Alle der er fyldt 25 år og ikke nået folkepensionsalderen**
- **Er uddannelsen et led i en jobrotation, kan der søges om fravigelse af aldersgrænsen**

SVU til videregående uddannelser

Beskæftigelseskrav

- **Ansættelse i 3 år inden for de sidste 5 år**
- **For deltidsansatte min. svarende til 2 års fuldtidsansættelse indenfor de sidste 5 år**

Målgruppen er både lønmodtagere, selvstændig erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller, der opfylder adgangsbetingelserne

Hvilke uddannelser?

- **Åben uddannelse**
- **Universitetsuddannelser**
- **Afgangsprojekt i videreuddannelsessystemet (VVU, diplomuddannelse og masteruddannelse)**
- **Div. uddannelser fra andre ministerområder**

Økonomi

- **Kr. 3.152,- om ugen**
- **Der er ikke tilskud til deltagerbetaling**
- **Beløbet nedsættes forholdsmæssigt ved deltidsansættelse**
- **Minimum 37 timer i alt**
- **Udbetales til arbejdsgiveren eller dig selv**

VEU-GODTGØRELSE

**Erhvervsrettet voksen- og
efteruddannelsesgodtgørelse**

VEU - godtgørelse

Målgruppe

- **Ikke-faglært eller faglært**
- **Højere uddannelse, der ikke har været brugt i de sidste 5 år**
- **Opfylder adgangsbetingelserne**
- **Lønmodtager eller selvstændig**

Eksempler

- **Bo, der er tømrer – fra lang planlagt sygeperiode (operation) til midlertidigt kontorarbejde + mange relevante kurser**
- **Dorte i rengøring – fra ufaglært til faglært og bredere funktioner**

Hvilke uddannelser

- **Arbejdsmarkedsuddannelser – AMU**
- **Enkeltfag på erhvervsuddannelserne (EUD) udbudt efter lov om åben uddannelse og optaget i en Fælles KompetenceBeskrivelse – FKB**
- **Individuel Kompetencevurdering – IKV**
- **Grunduddannelse for voksne – GVU**
- **Erhvervsuddannelse plus – EUD+**

Økonomi

- **Kr. 3.152,- om ugen - 85,19- kr. i timen**
- **Udbetales til arbejdsgiveren eller dig selv**
- **Deltagerbetaling kr. 118,- eller kr. 178,- pr. dag**
- **Ingen tilskud til deltagerbetaling**
- **Du kan få VEU –godtgørelse, hvis du har en videregående uddannelse du ikke har brugt i 5 år, men du skal betale den fulde pris for kurset**

Opgave

- **Er der nogen medarbejdere i din virksomhed, du tror kan have glæde af uddannelse for at modvirke sygemelding?**
- **Hvordan vil du gribe fat i mulighederne ?**
- **Beskriv det for dig selv**

Diskutér

- **Kunne du i jeres virksomhed have glæde af at tænke i uddannelsesbaner i forbindelse med fastholdelse?**
- **Hvordan kommer I i gang, og hvem kan I trække på?**

Processen

- Find det kursus/den uddannelse, der imødekommer medarbejderens og virksomhedens behov
- Få klarhed over medarbejderens og virksomhedens økonomi (statslige refusioner) i forløbet
- Der indgås aftaler mellem arbejdsgiver og arbejdstager
- Inddrag evt. fagforening eller ekstern rådgiver

Uddannelse til

- **Videreudvikling**
- **Elementære kundskaber**
- **Forebyggelse**
- **Pauseknap**
- **”Opskoling” til bredere funktioner**